



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE RESPONSABILE Servizi Culturali, Pubblica Istruzione, Risorse Umane

N. 851 DEL 13/12/2019

OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE CON DECORRENZA DAL 01/01/2019 - APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA ED ATTRIBUZIONE DEL NUOVO TRATTAMENTO TABELLARE

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 83 del 16/05/2019;

VISTO ai fini della competenza l'art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza" del Decreto Legislativo del 18 agosto 2000, n. 267 - Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTO il Decreto del Sindaco di Colle di Val d'Elsa n. 15 in data 20/08/2018 di nomina della sottoscritta quale Responsabile dell'Area 2 "Servizi culturali, pubblica istruzione, risorse umane", fino al termine dell'attuale sindacatura, ed i successivi Decreti del Sindaco di Colle di Val d'Elsa n. 5 del 20/05/2019 di proroga delle suddette attribuzioni fino all'emanazione dei futuri decreti del Sindaco di attribuzione della direzione degli uffici e dei servizi e comunque fino e non oltre il 31/08/2019 e n. 12 del 02/09/2019 di proroga delle suddette attribuzioni fino alla emanazione dei futuri decreti del Sindaco di attribuzione della direzione degli uffici e dei servizi e comunque fino e non oltre il 31/12/2019, ai sensi dell'art. 109, comma 2 e dell'art. 97, comma 4, lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L.;

DATO ATTO che con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 21.02.2019 è stato approvato il bilancio di previsione per il periodo 2019/2021 e gli altri documenti collegati;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 07/09/2018, di "Documento Unico di programmazione (D.U.P.) 2019-2021, esame ed approvazione per la presentazione in Consiglio Comunale" e la relativa nota di aggiornamento approvata definitivamente con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 21.02.2019;

VISTO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 16/05/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano delle Performance per il triennio 2019-2021;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 29/04/2019, nel quale all'art. 13 sono disciplinati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche per il personale dipendente a tempo indeterminato;

VERIFICATO che il sopra citato C.D.I., all'art. 13, comma 4, prevede che per l'anno 2019 le risorse destinate alle progressioni economiche sono fissate in **€ 20.000,00** ;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

VISTO l'art. 16 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

VISTO in particolare l'art. 16, comma 4, del C.C.N.L. 21/05/2018, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile Area 2 "Servizi culturali, pubblica istruzione, risorse umane" n. 553 del 05/09/2019, con la quale è stata attivata la procedura di selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente con decorrenza dal 1° gennaio 2019 ed è stato approvato il relativo avviso di selezione;

DATO ATTO che il suddetto avviso ed il relativo schema di domanda sono stati pubblicati all'Albo Pretorio on line al n. 2019/1085 e sul sito internet istituzionale www.comune.collevaldelsa.it dal 05/09/2019 al 04/10/2019; i suddetti documenti sono, inoltre, stati affissi per lo stesso periodo nelle bacheche aziendali ben visibili ed accessibili a tutti i dipendenti, infine ne è stata data comunicazione a tutto il personale contestualmente all'invio della busta paga relativa alla mensilità di settembre 2019;

VERIFICATO che in data 20/11/2019 è stato sottoscritto l'accordo di interpretazione autentica relativamente all'art. 13 "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche" del Contratto collettivo decentrato integrativo periodo 2019-2021, sottoscritto in data 29/04/2019;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile Area 2 "Servizi culturali, pubblica istruzione, risorse umane" n. 778 del 21/11/2019, con la quale è stata approvata la graduatoria provvisoria, distinta per ogni singola categoria A, B, C, D e recante il punteggio complessivo realizzato da ciascun dipendente quale somma dei punteggi attribuiti ai vari fattori di valutazione, come stabiliti dal citato art. 13 del CDI e chiariti sulla base dell'accordo di interpretazione autentica sottoscritto in data 20/11/2019;

RICORDATO che, ai sensi dell'art. 13 comma 2 lett. m) del CDI " *Ogni dipendente sottoscrive per ricevuta la propria scheda di valutazione. In caso di opposizione è assegnato un termine massimo di giorni dieci per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale il responsabile della posizione organizzativa delle risorse umane decide in via definitiva*";

DATO ATTO che, in concomitanza con la pubblicazione dell'atto di cui sopra, è stata consegnata a ciascun dipendente, che aveva presentato domanda di partecipazione alla procedura in oggetto, la propria scheda di valutazione;

RILEVATO che tutti i dipendenti interessati hanno sottoscritto la propria scheda di valutazione e sono, alla data del presente atto, decorsi dieci giorni dalla sottoscrizione;

RILEVATO che, nei termini previsti dal sopra citato art. 13, hanno presentato opposizione i seguenti dipendenti:

- Dipendente matricola n. 534 – cat. C - mail del 22/11/2019: richiesta ricalcolo punti per esperienza acquisita maturata nel profilo professionale di riferimento per errore materiale nel conteggio;
- Dipendente matricola n. 409 – cat. C - mail del 25/11/2019: richiesta ricalcolo punti per esperienza acquisita maturata nel profilo professionale di riferimento per errore materiale nel conteggio;
- Dipendenti matricola n. 510-40-410-697 – cat. C - opposizione del 26/11/2019, prot. 24265: richiesta ricalcolo punti per esperienza acquisita maturata nel profilo professionale di riferimento a seguito della riclassificazione del personale dell'area di vigilanza nella ex sesta qualifica funzionale, ai sensi dell'art. 7 comma 4 del CCNL 31/03/1999;
- Dipendenti matricola 99354-726-99877 – cat. D – opposizione del 29/11/2019, prot. 24668: richiesta rettifica graduatoria per categoria D considerando, per i medesimi, esclusivamente la valutazione ottenuta in qualità di personale dipendente dei livelli e non considerando, quindi, la valutazione ottenuta relativamente all'incarico di P.O.;
- Dipendente matricola n. 99794 – cat. D – opposizione del 04/12/2019, prot. 24992: richiesta ricalcolo punti per esperienza acquisita maturata nel profilo professionale di riferimento a seguito di conferimento formalizzato di responsabilità e le mansioni corrispondenti alla cat. D;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

ANALIZZATE le suddette istanze di opposizione e valutate come di seguito:

- Dipendente matricola n. 534 – cat. C: accolta trattandosi di mero errore materiale di calcolo – punti attribuiti per esperienza acquisita maturata nel profilo professionale di riferimento 16,98 anziché 16,10;
- Dipendente matricola n. 409 – cat. C: accolta trattandosi di mero errore materiale di calcolo – punti attribuiti per esperienza acquisita maturata nel profilo professionale di riferimento 14,80 anziché 7,87;
- Dipendenti matricola n. 510-40-410-697 – cat. C: accolta, come da comunicazione del 06/12/2019, prot. 25246, in quanto la decorrenza della riclassificazione del personale dell'area di vigilanza nella ex sesta qualifica funzionale, ai sensi dell'art. 7 comma 4 del CCNL 31/03/1999, è contrattualmente stabilita dal 01/01/1998 e non dal 01/04/1999 - punti attribuiti per esperienza acquisita maturata nel profilo professionale di riferimento 20,00 anziché 19,68. La correzione in oggetto è stata applicata per analogia anche al dipendente matricola n. 640;
- Dipendenti matricola 99354-726-99877 – cat. D: non accolta sulla base delle previsioni del CDI, come da comunicazione del 06/12/2019, prot. 25247;
- Dipendente matricola n. 99794 – cat. D: accolta, come da comunicazione del 06/12/2019, prot. 25248, visto l'atto di conferimento delle mansioni superiori e considerando che, ai sensi del CDI, art. 13 comma 2 lett. j) punto 1), "ai fini della progressione economica si tiene conto altresì dell'esperienza acquisita maturata nel profilo professionale di riferimento" - punti attribuiti per esperienza acquisita maturata nel profilo professionale di riferimento 15,80 anziché a 15,23;

RITENUTO dover rettificare, sulla base di quanto sopra, la graduatoria recante il punteggio complessivo realizzato da ciascun dipendente, dato dalla somma dei punteggi attribuiti ai vari fattori di valutazione, come stabiliti dal citato art. 13 del CDI e chiariti sulla base dell'accordo di interpretazione autentica sottoscritto in data 20/11/2019;

VISTA la graduatoria definitiva, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, distinta per ogni singola categoria A, B, C, D e redatta in base ai punteggi riportati nelle schede di valutazione;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 13 comma 2 lett. a) del CDI, occorre ripartire le risorse della parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo del personale destinate alle progressioni economiche (€ 20.000,00) tra le categorie in modo proporzionale al numero dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto e ricordato che gli eventuali residui tra le somme attribuite andranno ad integrare le risorse destinate a capienza ad eventuali ulteriori progressioni economiche; successivamente eventuali residui andranno sulla performance individuale;

VISTO che dai conteggi effettuati risulta la seguente ripartizione delle risorse tra le categorie:

CAT.	RISORSE ATTRIBUITE PER CATEGORIA
CAT. A	€ 645,16
CAT. B	€ 7.956,99
CAT. C	€ 7.096,77
CAT. D	€ 4.301,08
TOTALI	€ 20.000,00

VERIFICATO che, a seguito della suddetta ripartizione e vista la graduatoria definitiva, possono essere attribuite le seguenti progressioni economiche orizzontali per ciascuna categoria:

CAT.	RISORSE ATTRIBUITE PER CATEGORIA	N. PROGRESSIONI ATTRIBUITE PER CATEGORIA	RISORSE DISTRIBUITE PER CATEGORIA	RESIDUO
CAT. A	€ 645,16	1	€ 268,26	€ 376,90
CAT. B	€ 7.956,99	15	€ 7.617,44	€ 339,55
CAT. C	€ 7.096,77	10	€ 7.054,64	€ 42,13
CAT. D	€ 4.301,08	4	€ 4.023,48	€ 277,60
TOTALI	€ 20.000,00	30	€ 18.963,82	€ 1.036,18

DATO ATTO che l'importo residuo pari ad € 1.036,18, a sua volta ripartito tra le categorie in modo proporzionale al numero dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto, non consente l'attribuzione di ulteriori progressioni economiche in nessuna categoria, come da tabella che segue, ed andrà, pertanto, sulla performance individuale:



Comune di Colle di Val d'Elsa

Provincia di Siena

CAT.	RESIDUI ATTRIBUITI PER CATEGORIA	VALORE SUCCESSIVA PROGRESSIONE
CAT. A	€ 33,42	€ 402,38
CAT. B	€ 412,24	€ 498,33
CAT. C	€ 367,68	€ 628,94
CAT. D	€ 222,84	€ 2.074,73
TOTALI	€ 1.036,18	€ 3.604,38

RILEVATO che, sulla base della graduatoria definitiva e della ripartizione delle risorse, risulta che hanno ottenuto la progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01/01/2019 i seguenti dipendenti:

CATEGORIA A						
POSIZIONE	COGNOME	NOME	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA DI PROVENIENZA	NUOVA CAT. ECONOMICA DAL 01/01/2019	VALORE PROGRESSIONE
1	TAPINASSI	LUCIA	A1	A4	A1/A5	268,26
TOTALE CAT. A						268,26

CATEGORIA B						
POSIZIONE	COGNOME	NOME	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA DI PROVENIENZA	NUOVA CAT. ECONOMICA DAL 01/01/2019	VALORE PROGRESSIONE
1	BARTOLI	BARBARA	BG3	BG5	B3/B6	315,24
2	DONATI	FRANCESCO	BG3	BG4	B3/B5	353,79
3	BOLDRINI	NADIA	BG3	BG5	B3/B6	378,29
4	BROGI	PIERO	BG3	BG6	B3/B7	833,24
5	RABAZZI	ANDREA	BG3	BG6	B3/B7	694,36
6	GORI SAVELLINI	MASSIMILIANO	BG3	BG6	B3/B7	833,24
7	CECCARELLI	LUCIANO	BG3	BG6	B3/B7	833,24
8	FERRI	RICCARDO	BG3	BG6	B3/B7	578,64
9	MACCANTELLI	MARIO	BG3	BG3	B3/B4	302,82
10	ROSSI	ROBERTO	B1	B1	B1/B2	324,85
11	COLICCHIA	LEONARDO	BG3	BG5	B3/B6	301,59
12	FETI	ANDREA	BG3	BG4	B3/B5	353,79
13	PASQUI	LORELLA	BG3	BG6	B3/B7	833,24
14	PIERANGIOLI	RICCARDO	BG3	BG3	B3/B4	302,82
15	VITI	DANIELE	B1	B5	B1/B6	378,29
TOTALE CAT. B						7.617,44

CATEGORIA C						
POSIZIONE	COGNOME	NOME	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA DI PROVENIENZA	NUOVA CAT. ECONOMICA DAL 01/01/2019	VALORE PROGRESSIONE
1	CASTELLINI	LAURA	C	C3	C/C4	732,65
2	SCALABRINI	ANNA MARIA	C	C4	C/C5	663,89
3	CANCELLI	MARCO	C	C4	C/C5	590,12
4	BOCCI	FRANCESCA	C	C4	C/C5	885,18
5	BURRAGATO	ALESSANDRO	C	C4	C/C5	885,18
6	PARDO	MARIA RITA	C	C4	C/C5	885,18
7	RETTORI	RENZO	C	C1	C/C2	525,62
8	PORCIATTI	TOMMASO	C	C2	C/C3	628,94



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

9	FABBIANI	ADRIANA	C	C2	C/C3	628,94
10	ANDILORO	ANTONIETTA	C	C2	C/C3	628,94
TOTALE CAT. C						7.054,64

CATEGORIA D						
POSIZIONE	COGNOME	NOME	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA DI PROVENIENZA	NUOVA CAT. ECONOMICA DAL 01/01/2019	VALORE PROGRESSIONE
1	MANNUCCI	PAOLO	D1	D3	D1/D4	686,94
2	RABAZZI	ALBERTO	D1	D3	D1/D4	1.177,60
3	GRISOLAGHI	FEDERICO	D1	D3	D1/D4	1.177,60
4	BRAS	ALESSANDRA	D1	D3	D1/D4	981,34
TOTALE CAT. D						4.023,48

RILEVATO che la spesa per l'attribuzione delle suddette progressioni economica con decorrenza dal 01/01/2019 risulta la seguente e sarà impegnata con il presente atto ai seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2019:

CAPITOLO	ART.	IMPORTO
200	1	315,24
235	1	378,29
650	1	628,94
701	1	1.514,12
800	1	1.843,65
1000	1	301,59
1095	1	628,94
1910	1	4.750,65
2740	1	833,24
2762	1	2.106,23
3910	1	703,14
4497	1	981,34
4801	1	833,24
4900	1	1.664,79
5271	1	1.480,43
TOTALE		18.963,82

VISTO come ai sensi dell'art.147 bis del Decreto Legislativo 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali, introdotto dal Decreto Legge 10 ottobre 2012, n.174, convertito in legge 7 dicembre 2012, n. 213, la sottoscritta Responsabile Area 2 "Servizi culturali, pubblica istruzione, risorse umane" con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

RICORDATO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di copertura della spesa da parte del Responsabile del Servizio Finanziario (art. 183, comma 7, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali);

VISTO pertanto come sul presente atto è stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art.147 bis del D.Lgs 267/2000;

D E T E R M I N A

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

- di approvare la graduatoria definitiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente con decorrenza dal 1° gennaio 2019, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, distinta per ogni singola categoria A, B, C, D e recante il punteggio complessivo realizzato da ciascun dipendente quale somma dei punteggi attribuiti ai vari fattori di valutazione, come stabiliti dal citato art. 13 del CDI e chiariti sulla base dell'accordo di interpretazione autentica sottoscritto in data 20/11/2019;
- di assegnare ai dipendenti a tempo indeterminato indicati nel prospetto che segue la nuova posizione economica a fianco di ciascuno di essi riportata con effetto dal 01/01/2019, a seguito della procedura di selezione indetta con determinazione del Responsabile Area 2 "Servizi culturali, pubblica istruzione, risorse umane" n. 553 del 05/09/2019:

CATEGORIA A						
POSIZIONE	COGNOME	NOME	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA DI PROVENIENZA	NUOVA CAT. ECONOMICA DAL 01/01/2019	VALORE PROGRESSIONE
1	TAPINASSI	LUCIA	A1	A4	A1/A5	268,26
TOTALE CAT. A						268,26

CATEGORIA B						
POSIZIONE	COGNOME	NOME	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA DI PROVENIENZA	NUOVA CAT. ECONOMICA DAL 01/01/2019	VALORE PROGRESSIONE
1	BARTOLI	BARBARA	BG3	BG5	B3/B6	315,24
2	DONATI	FRANCESCO	BG3	BG4	B3/B5	353,79
3	BOLDRINI	NADIA	BG3	BG5	B3/B6	378,29
4	BROGI	PIERO	BG3	BG6	B3/B7	833,24
5	RABAZZI	ANDREA	BG3	BG6	B3/B7	694,36
6	GORI SAVELLINI	MASSIMILIANO	BG3	BG6	B3/B7	833,24
7	CECCARELLI	LUCIANO	BG3	BG6	B3/B7	833,24
8	FERRI	RICCARDO	BG3	BG6	B3/B7	578,64
9	MACCANTELLI	MARIO	BG3	BG3	B3/B4	302,82
10	ROSSI	ROBERTO	B1	B1	B1/B2	324,85
11	COLICCHIA	LEONARDO	BG3	BG5	B3/B6	301,59
12	FETI	ANDREA	BG3	BG4	B3/B5	353,79
13	PASQUI	LORELLA	BG3	BG6	B3/B7	833,24
14	PIERANGIOLI	RICCARDO	BG3	BG3	B3/B4	302,82
15	VITI	DANIELE	B1	B5	B1/B6	378,29
TOTALE CAT. B						7.617,44

CATEGORIA C						
POSIZIONE	COGNOME	NOME	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA DI PROVENIENZA	NUOVA CAT. ECONOMICA DAL 01/01/2019	VALORE PROGRESSIONE
1	CASTELLINI	LAURA	C	C3	C/C4	732,65
2	SCALABRINI	ANNA MARIA	C	C4	C/C5	663,89
3	CANCELLI	MARCO	C	C4	C/C5	590,12
4	BOCCI	FRANCESCA	C	C4	C/C5	885,18
5	BURRAGATO	ALESSANDRO	C	C4	C/C5	885,18
6	PARDO	MARIA RITA	C	C4	C/C5	885,18
7	RETTORI	RENZO	C	C1	C/C2	525,62



Comune di Colle di Val d'Elsa Provincia di Siena

8	PORCIATTI	TOMMASO	C	C2	C/C3	628,94
9	FABBIANI	ADRIANA	C	C2	C/C3	628,94
10	ANDILORO	ANTONIETTA	C	C2	C/C3	628,94
TOTALE CAT. C						7.054,64

CATEGORIA D						
POSIZIONE	COGNOME	NOME	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA DI PROVENIENZA	NUOVA CAT. ECONOMICA DAL 01/01/2019	VALORE PROGRESSIONE
1	MANNUCCI	PAOLO	D1	D3	D1/D4	686,94
2	RABAZZI	ALBERTO	D1	D3	D1/D4	1.177,60
3	GRISOLAGHI	FEDERICO	D1	D3	D1/D4	1.177,60
4	BRAS	ALESSANDRA	D1	D3	D1/D4	981,34
TOTALE CAT. D						4.023,48

4. di dare atto che la spesa necessaria al finanziamento delle presenti progressioni orizzontali per l'anno 2019 è pari ad € **18.963,82** , oltre oneri riflessi ed irap, e di impegnare la suddetta spesa ai seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2019, che presentato sufficiente disponibilità:

CAPITOLO	ART.	IMPORTO
200	1	315,24
235	1	378,29
650	1	628,94
701	1	1.514,12
800	1	1.843,65
1000	1	301,59
1095	1	628,94
1910	1	4.750,65
2740	1	833,24
2762	1	2.106,23
3910	1	703,14
4497	1	981,34
4801	1	833,24
4900	1	1.664,79
5271	1	1.480,43
TOTALE		18.963,82

5. di dare atto che l'importo residuo pari ad € 1.036,18 , risultante dalla differenza tra le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali in sede di contratto decentrato integrativo e le risorse effettivamente attribuite, andrà ad incrementare l'importo destinato alla performance individuale;
6. di iscrivere la presente nel registro generale delle determinazioni dirigenziali.

Colle di Val d'Elsa, 13/12/2019

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

TOZZI ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20, comma 1 –bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DECORRENZA 01/01/2019

GRADUATORIA DEFINITIVA

CATEGORIA A

POSIZIONE	MATRICOLA N.	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA	A) Punteggio per il parametro art. 13 lett. h) - da rapportare in sessantesimi		B) Punteggio per il parametro art. 13 lett. j) - da rapportare in quarantesimi			PUNTI TOTALI = PUNTI A) x 60% + PUNTI B) x 40%	NOTE
				FASCIA DI PUNTEGGIO PER VALUTAZIONE MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE	VALUTAZIONE MEDIA PER FASCIA DI APPARTENENZA (MAX. 100 PUNTI)	PUNTI PER ESPERIENZA ACQUISITA NEL PROFILO PROF.LE (MAX 20 PUNTI)	DETRAZIONE PER PERIODI NON COMPUTABILI PER ASPETTATIVA O CONGEDI	PUNTI PER NUMERO DI PROGRESSIONI CONSEGUITE (MAX 20 PUNTI)		
1	730	A1	A4	1	95,19	16,10		9,00	67,15	
2	733	A1	A4	2	94,44	16,10		9,00	66,70	
3	100180	A1	A1	2	94,44	3,85		20,00	66,20	

CATEGORIA B

POSIZIONE	MATRICOLA N.	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA	A) Punteggio per il parametro art. 13 lett. h) - da rapportare in sessantesimi		B) Punteggio per il parametro art. 13 lett. j) - da rapportare in quarantesimi			PUNTI TOTALI = PUNTI A) x 60% + PUNTI B) x 40%	NOTE
				FASCIA DI PUNTEGGIO PER VALUTAZIONE MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE	VALUTAZIONE MEDIA PER FASCIA DI APPARTENENZA (MAX. 100 PUNTI)	PUNTI PER ESPERIENZA ACQUISITA NEL PROFILO PROF.LE (MAX 20 PUNTI)	DETRAZIONE PER PERIODI NON COMPUTABILI PER ASPETTATIVA O CONGEDI	PUNTI PER NUMERO DI PROGRESSIONI CONSEGUITE (MAX 20 PUNTI)		
1	701	BG3	BG5	1	97,24	20,00	-0,65	12,00	70,88	
2	99317	BG3	BG4	1	97,24	13,50		16,00	70,14	
3	137	BG3	BG5	1	97,24	17,40		12,00	70,10	
4	108	BG3	BG6	1	97,24	20,00		9,00	69,94	precede per età
5	509	BG3	BG6	1	97,24	20,00		9,00	69,94	precede per età
6	668	BG3	BG6	1	97,24	20,00		9,00	69,94	
7	558	BG3	BG6	1	97,24	20,00	-0,04	9,00	69,93	
8	705	BG3	BG6	1	97,24	19,98	-0,19	9,00	69,86	
9	99456	BG3	BG3	1	97,24	8,30		20,00	69,66	
10	99533	B1	B1	1	97,24	7,43		20,00	69,32	
11	86	BG3	BG5	1	97,24	15,34		12,00	69,28	
12	100243	BG3	BG4	1	97,24	11,23		16,00	69,23	
13	330	BG3	BG6	1	97,24	17,40		9,00	68,90	
14	99872	BG3	BG3	1	97,24	6,30		20,00	68,86	
15	718	B1	B5	1	97,24	20,00		6,00	68,74	precede per posizione economica meno elevata

16	394	BG3	BG7	1	97,24	20,00		6,00	68,74	precede per età
17	683	BG3	BG7	1	97,24	20,00		6,00	68,74	
18	698	B1	B5	1	97,24	20,00	-0,32	6,00	68,62	
19	100349	B1	B1	2	93,22	10,25		20,00	68,03	
20	99612	BG3	BG5	2	93,22	17,07		12,00	67,56	
21	609	B1	B4	2	93,22	20,00		9,00	67,53	precede per età
22	610	B1	B4	2	93,22	20,00		9,00	67,53	precede per età
23	689	BG3	BG6	2	93,22	20,00		9,00	67,53	
24	99572	B1	B1	2	93,22	7,39		20,00	66,89	
25	736	BG3	BG5	2	93,22	14,80		12,00	66,65	
26	100338	BG3	BG4	2	93,22	10,58		16,00	66,56	
27	709	B1	B4	2	93,22	17,40		9,00	66,49	
28	99871	BG3	BG3	2	93,22	6,30		20,00	66,45	
29	326	B1	B5	2	93,22	20,00		6,00	66,33	
30	375	B1	B5	1	97,24	12,56		6,00	65,77	
31	100163	BG3	BG3	2	93,22	4,15		20,00	65,59	
32	100373	BG3	BG3	2	93,22	2,95		20,00	65,11	
33	727	B1	B4	1	97,24	4,49		9,00	63,74	
34	415	BG3	BG7	1	97,24	7,00		6,00	63,54	
35	720	B1	B3	4	77,78	17,40		12,00	58,43	

CATEGORIA C										
POSIZIONE	MATRICOLA N.	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA	A) Punteggio per il parametro art. 13 lett. h) - da rapportare in sessantesimi		B) Punteggio per il parametro art. 13 lett. j) - da rapportare in quarantesimi			PUNTI TOTALI = PUNTI A) x 60% + PUNTI B) x 40%	NOTE
				FASCIA DI PUNTEGGIO PER VALUTAZIONE MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE	VALUTAZIONE MEDIA PER FASCIA DI APPARTENENZA (MAX. 100 PUNTI)	PUNTI PER ESPERIENZA ACQUISITA NEL PROFILO PROF.LE (MAX 20 PUNTI)	DETRAZIONE PER PERIODI NON COMPUTABILI PER ASPETTATIVA O CONGEDI	PUNTI PER NUMERO DI PROGRESSIONI CONSEGUITE (MAX 20 PUNTI)		
1	376	C	C3	1	96,58	17,40		12,00	69,71	
2	99724	C	C4	1	96,58	20,00		9,00	69,55	precede per età
3	640	C	C4	1	96,58	20,00		9,00	69,55	precede per età
4	410	C	C4	1	96,58	20,00		9,00	69,55	precede per età
5	697	C	C4	1	96,58	20,00		9,00	69,55	
6	348	C	C4	1	96,58	19,48		9,00	69,34	
7	723	C	C1	1	96,58	8,28		20,00	69,26	
8	5880	C	C2	1	96,58	12,24		16,00	69,25	
9	694	C	C2	1	96,58	12,20		16,00	69,23	
10	688	C	C2	1	96,58	10,90		16,00	68,71	precede per età
11	737	C	C2	1	96,58	10,90		16,00	68,71	precede per età
12	708	C	C2	1	96,58	10,90		16,00	68,71	
13	409	C	C3	1	96,58	14,80		12,00	68,67	precede per età
14	158	C	C3	1	96,58	14,80		12,00	68,67	
15	534	C	C4	1	96,58	16,98		9,00	68,34	
16	717	C	C1	1	96,58	5,60		20,00	68,19	precede per posizione economica meno elevata e per età

17	99830	C	C1	1	96,58	5,60	20,00	68,19	precede per posizione economica meno elevata
18	5879	C	C2	1	96,58	9,60	16,00	68,19	
19	100358	C	C1	1	96,58	4,43	20,00	67,72	
20	40	C	C4	2	92,13	20,00	9,00	66,88	precede per età
21	431	C	C4	2	92,13	20,00	9,00	66,88	precede per età
22	510	C	C4	2	92,13	20,00	9,00	66,88	
23	5869	C	C2	2	92,13	12,24	16,00	66,58	precede per età
24	5877	C	C2	2	92,13	12,24	16,00	66,58	
25	99732	C	C1	2	92,13	6,48	20,00	65,87	
26	99638	C	C5	2	92,13	20,00	6,00	65,68	
27	99874	C	C1	2	92,13	5,60	20,00	65,52	precede per posizione economica meno elevata
28	99524	C	C2	2	92,13	9,60	16,00	65,52	
29	324	C	C4	1	96,58	7,53	9,00	64,56	
30	696	C	C4	3	87,00	20,00	9,00	63,80	
31	321	C	C4	1	96,58	5,60	9,00	63,79	
32	722	C	C3	2	92,13	1,93	12,00	60,85	

CATEGORIA D										
POSIZIONE	MATRICOLA N.	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA	A) Punteggio per il parametro art. 13 lett. h) - da rapportare in sessantesimi		B) Punteggio per il parametro art. 13 lett. j) - da rapportare in quarantesimi			PUNTI TOTALI = PUNTI A) x 60% + PUNTI B) x 40%	NOTE
				FASCIA DI PUNTEGGIO PER VALUTAZIONE MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE	VALUTAZIONE MEDIA PER FASCIA DI APPARTENENZA (MAX. 100 PUNTI)	PUNTI PER ESPERIENZA ACQUISITA NEL PROFILO PROF.LE (MAX 20 PUNTI)	DETRAZIONE PER PERIODI NON COMPUTABILI PER ASPETTATIVA O CONGEDI	PUNTI PER NUMERO DI PROGRESSIONI CONSEGUITE (MAX 20 PUNTI)		
1	38	D1	D3	1	96,67	17,40		12,00	69,76	
2	719	D1	D3	1	96,67	15,82		12,00	69,13	
3	99794	D1	D3	1	96,67	15,80		12,00	69,12	
4	735	D1	D3	2	93,68	20,00		12,00	69,01	
5	8	D1	D5	1	96,67	20,00		6,00	68,40	
6	99876	D1	D1	1	96,67	5,60		20,00	68,24	
7	99682	D1	D3	1	96,67	12,80		12,00	67,92	
8	726	D1	D3	2	93,68	17,08		12,00	67,84	
9	10	D1	D4	2	93,68	20,00		9,00	67,81	
10	99470	D1	D1	2	93,68	7,68		20,00	67,28	
11	99354	D1	D1	2	93,68	6,48		20,00	66,80	
12	738	D1	D1	3	88,83	13,50		20,00	66,70	
13	100190	D1	D1	2	93,68	3,36		20,00	65,55	
14	679	D1	D4	3	88,83	20,00		9,00	64,90	
15	99624	D1	D1	3	88,83	7,00		20,00	64,10	
16	692	D1	D3	3	88,83	14,80		12,00	64,02	
17	99877	D1	D1	3	88,83	5,60		20,00	63,54	
18	711	D3	D6	4	72,00	20,00		9,00	54,80	
19	427	D1	D4	4	72,00	19,52		9,00	54,61	



**COMUNE DI
COLLE DI VAL D'ELSA**
(Provincia di Siena)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 851 DEL 13/12/2019

AREA 4 SERVIZI FINANZIARI

Parere/visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art. 49, comma 1 - art. 147 bis e art. 187 comma 7 del D.L.vo 18 Agosto 2000, n. 267)

IL RESPONSABILE

Visto l'atto di riferimento Determinazione n. 851 del 13/12/2019

- esprime parere/visto favorevole in ordine alla regolarità contabile in relazione all'attestazione di copertura finanziaria come segue:

Movimenti Contabili

E/S	Tipologia	Codifica e Capitolo	Denominazione capitolo	Descrizione	Soggetto	Importo
	Var. Impegno 139/2019	5271/1	5271/1	MAGGIORE SPESA	DIPENDENTI COMUNALI	€ 1.480,43
	Var. Impegno 118/2019	701/1	701/1	MAGGIORE SPESA	DIPENDENTI COMUNALI	€ 1.514,12
	Var. Impegno 136/2019	4900/1	4900/1	MAGGIORE SPESA	DIPENDENTI COMUNALI	€ 1.664,79
	Var. Impegno 119/2019	800/1	800/1	MAGGIORE SPESA	DIPENDENTI COMUNALI	€ 1.843,65

Var. Impegno 127/2019	2762/1	2762/1	MAGGIORE SPESA	DIPENDENTI COMUNALI	€ 2.106,23
Var. Impegno 121/2019	1000/1	1000/1	MAGGIORE SPESA	DIPENDENTI COMUNALI	€ 301,59
Var. Impegno 113/2019	200/1	200/1	MAGGIORE SPESA	DIPENDENTI COMUNALI	€ 315,24
Var. Impegno 114/2019	235/1	235/1	MAGGIORE SPESA	DIPENDENTI COMUNALI	€ 378,29
Var. Impegno 125/2019	1910/1	1910/1	MAGGIORE SPESA	DIPENDENTI COMUNALI	€ 4.750,65
Var. Impegno 123/2019	1095/1	1095/1	MAGGIORE SPESA	DIPENDENTI COMUNALI	€ 628,94
Var. Impegno 116/2019	650/1	650/1	MAGGIORE SPESA	DIPENDENTI COMUNALI	€ 628,94
Var. Impegno 131/2019	3910/1	3910/1	MAGGIORE SPESA	DIPENDENTI COMUNALI	€ 703,14

Var. Impegno 126/2019	2740/1	2740/1	MAGGIORE SPESA	DIPENDENTI COMUNALI	€ 833,24
--------------------------	--------	--------	----------------	---------------------	----------

Var. Impegno 135/2019	4801/1	4801/1	MAGGIORE SPESA	DIPENDENTI COMUNALI	€ 833,24
--------------------------	--------	--------	----------------	---------------------	----------

Var. Impegno 134/2019	4497/1	4497/1	MAGGIORE SPESA	DIPENDENTI COMUNALI	€ 981,34
--------------------------	--------	--------	----------------	---------------------	----------

Note:

Colle di Val d'Elsa, 13/12/2019

IL RESPONSABILE
FRANCHINI RAG. ALESSIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)